

Formation Favoriser coopération et performance grâce au Co-développement

Durée :	2.0 jour(s)
Objectifs :	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier leurs difficultés et leurs axes d'évolution en termes de gestion et de développement de l'entreprises, dans leurs champs d'activité respectifs. • Dégager des bonnes pratiques concrètes et adaptées à son contexte spécifique, • Élaborer son plan de développement individuel relatif aux problématiques concrètes et réelles qu'il apporte « en temps réel », qu'elles soient de nature gestion, communication, commercialisation, marketing, techniques de ventes, stratégie, ressources humaines, management ou innovation.
Public :	<ul style="list-style-type: none"> • Salariés, Managers, chef de service
Prérequis :	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun
Modalités et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Une synthèse formalisée des échanges du jour est adressée au « client du jour » : problématique exposée, demande/objectif, orientation retenue/plan d'actions prévisionnel • Une synthèse formalisée des apports du formateur est adressée à tous.
Modalités d'évaluation	Des évaluations orales régulières sont pratiquées pour s'assurer que les outils et méthodes d'apprentissage conviennent à l'ensemble des participants. Une enquête de satisfaction est remise à chaque participant à la fin de la formation.
Moyens d'encadrement	Un formateur expert spécialisé en Management dont les compétences ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou Vaelia.
Satisfaction globale :	<i>/5</i> <i>Calculée à partir des évaluations stagiaires sur les 12 derniers mois.</i>

Jour 1

Accueil – inclusion

- Faire connaissance avec les autres participants afin de créer la confiance et la cohésion du groupe
- Acquérir des repères simples et pratiques pour comprendre les modalités de fonctionnement d'un groupe de co-développement
- Expérimenter le fonctionnement d'un groupe de co-développement

Etablir la démarche de la méthode de co-développement

- Présenter les étapes d'une séance
- Définir des rôles et compétences respectives : client/consultant/animateur
- S'accorder sur les règles de fonctionnement
- Repérer les atouts du groupe de co-développement

Consultation « client du jour /consultants » selon le dispositif décrit

- Exposé de situation : apprendre à s'exprimer avec aisance et en étant être factuel
- Questionnement : apprendre à questionner sans évaluer
- Demande/Objectif : apprendre à formuler une demande, un objectif
- Exploration / Partage d'expérience : apprendre à analyser et rechercher des solutions à un problème
- Définition du plan d'actions
- Synthèse

Jour 2

A l'issue de chaque séance, les participants sont invités à : Prendre un temps de réflexion et améliorer leur pratique professionnelle par les échanges entre pairs

Séquence 1 : Accueil – inclusion

Séquence 2 : Bilan de la séance précédente par le « client précédent » : retour sur expérience

Séquence 3 : Consultation « client du jour /consultants » selon dispositif décrit

- Exposé de situation : apprendre à s'exprimer avec aisance et en étant être factuel
- Questionnement : apprendre à questionner sans évaluer
- Demande/Objectif : apprendre à formuler une demande, un objectif
- Exploration / Partage d'expérience : apprendre à analyser et rechercher des solutions à un problème
- Définition du plan d'actions
- Synthèse
- Rappels de la problématique exposée, de la demande/objectif, des orientations retenues, du plan d'actions
- Présentation de ce qui a été mis en œuvre, des résultats obtenus, des difficultés, perspectives d'évolution