

Formation Managers : gagnez en performance grâce à l'IA

Durée :	2.0 jour(s)
Objectifs :	• Comprendre les impacts concrets de l'IA sur votre fonction de manager • Optimiser votre organisation et votre efficacité personnelle grâce à l'IA • Motiver par le management au quotidien et engager ses équipes • Piloter vos activités et projets en s'appuyant sur l'IA pour la planification, le suivi et la communication • Mettre en pratique des outils IA adaptées au management (analyse, reporting, communication, aide à la décision...)
Public :	• Managers • Collaborateurs ayant à encadrer une équipe
Prérequis :	• Aucun
Modalités et moyens pédagogiques	Apports théoriques alternés par des exercices pratiques et/ou des mises en situation ; échanges entre stagiaires venant enrichir le déroulé de la session. Salle de formation équipée de dispositif vidéo Grand Ecran Portail web: maformation.vaelia.fr
Modalités d'évaluation	Auto évaluation des acquis, exercices pratiques et/ou échanges avec le formateur.
Moyens d'encadrement	Un formateur expert spécialisé en Management dont les compétences ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou Vaelia.
Satisfaction globale :	/5 <i>Calculée à partir des évaluations stagiaires sur les 12 derniers mois.</i>

Jour 1

Identifier les impacts de l'IA sur le management

- Panorama des grandes transformations de l'IA (automatisation, analyse de données, communication augmentée...)
- Ce que l'IA change dans le rôle du manager (prise de décision, accompagnement d'équipe, priorisation, etc.)
- Étude de cas : comparaison « organisation traditionnelle » vs « management augmenté par l'IA »
- Réflexion sur les enjeux éthiques et humains : confiance, transparence, biais, responsabilité
- Évaluation de la valeur ajoutée de l'IA sur les tâches récurrentes (réunions, reporting, suivi de projets...)

Mettre l'IA au service de l'aide à la décision

- Comment intégrer l'IA dans un processus décisionnel : de la collecte à la priorisation
- Exercices pratiques : formuler un prompt efficace pour obtenir une analyse pertinente sur une question complexe
- Savoir identifier les limites de l'IA dans les décisions sensibles (aspects humains, stratégiques ou confidentiels)

Mobiliser l'intelligence artificielle et humaine au service du collectif

- Définir les rôles complémentaires entre humains et IA dans le fonctionnement d'une équipe
- Sélectionner les outils IA adaptés à ses besoins managériaux (organisation, communication, créativité, suivi)
- Animer des réunions augmentées : brainstorming, bilans, feedback via outils IA
- Pratique : améliorer l'efficacité de ses compte-rendu, suivis d'entretien et reporting grâce à l'IA

Jour 2

Piloter des projets avec l'IA

- Utiliser des outils IA pour planifier, répartir et suivre les tâches d'un projet
- Automatiser les communications de suivi : e-mails, résumés, rappels d'échéances
- Créer des reporting visuels dynamiques avec l'IA
- Atelier : transformer un fichier brut en un tableau de bord clair et visuel

Intégrer l'IA dans un projet managérial clé

- Identifier un processus interne à améliorer (réunion, évaluation, reporting, suivi des objectifs...)
- Redéfinir le rôle de l'humain et de l'IA dans ce processus
- Évaluer les gains observables : temps, qualité, efficacité, engagement, risques éventuels
- Présentation collective et feedback croisé des projets IA testés

Construire sa stratégie managériale augmentée avec l'IA

- Diagnostic personnel : où et comment l'IA peut transformer mes pratiques de manager ?
- Définition de priorités IA et d'un plan de transformation managériale
- Identifier les résistances internes (culturelles, techniques, émotionnelles) et y répondre
- Rédiger sa vision managériale augmentée et son plan d'action sur 6 mois

Le contrat de progrès

- Chaque participant formalise son plan d'engagement personnel pour intégrer progressivement l'IA dans son management
- Définition d'étapes concrètes à franchir (tests d'outils, nouvelles routines, projets pilotes, etc.)
- Identification des bénéfices attendus : gain de temps, meilleure collaboration, meilleures décisions, motivation d'équipe